



« Transmuter le plomb de la crise en or naissant de la création. »

### **Bernard Leblanc-Halmos**

en *accompagnement*® d'équipes, de dirigeants et d'entreprises.

- **ACCOMPAGNAGE** – définition : vieux mot français qui signifie : « dans la broderie, tisser des fils d'or ».

#### ▪ **Rallier les fils d'or de l'intelligence collective**

Coach d'équipes dirigeantes dans de petites, moyennes ou grandes entreprises en France et à l'étranger, Bernard Leblanc-Halmos est connu pour son talent à révéler les talents des autres. C'est un découvreur de trésors. Un metteur en valeur. Un « enthousiasmeur, non sans raison ». Grâce à ses stratégies originales « *en accompagnement* »® et à des méthodes d'entraînement intensives, il amène les collaborateurs à « tramer » de fils d'or leurs activités et l'avenir qui en émerge.

Dans le creuset alchimique de la crise actuelle, les professionnels doivent plus que jamais faire preuve d'ingéniosité. Les experts du passé ont perdu leurs repères. Les vieilles solutions ne fonctionnent plus. Les nouvelles ne marchent pas encore. Il n'existe plus de court terme prévisible. Ni de plan à moyen terme. Quant au long terme, il doit être réinventé.

#### ▪ **L'évolution en vol groupé**

D'où la nécessité absolue de retrouver l'entraîn et l'entraide en réenclenchant les effets d'entraînements solidaires et sur la durée et de créer un management en vol groupé :

- Réenrichir les échanges, redynamiser les jeux d'équipe, revitaliser les communications et orchestrer toutes les exceptions culturelles,
- Réanimer les réunions en évitant que chacun s'y ennuie seul derrière son ordi, pour animer le génie mutuel et réanimer l'intelligence naturelle,
- Répondre aux défis posés par l'extérieur en suscitant l'inventivité, et non en cultivant le stress, la menace et la peur à l'intérieur,
- Redonner le goût d'entreprendre, toutes générations confondues et armer des « vaisseaux de valeur » en vue de naviguer à l'estime,
- Découvrir des pépites : les « idées qui marchent », dont l'avenir est friand,
- Non sans fierté, s'orienter ensemble en direction d'un développement plus que durable : viable

#### ▪ **Privilégier l'évolution**

##### • **Créer l'évolution au long cours**

Entraîner de petits groupes, mobiliser sur la durée l'intelligence collective par des « trainings intensif » de 2 jours (groupes de 15 à 40 personnes) suivis d'auto-défis sur plusieurs mois.

- **Mobiliser l'ensemble des collaborateurs**

Entraîner des grands groupes, faire concevoir et réaliser un grand événement autour d'un projet d'entreprise. Tous interacteurs ! Tous facilitateurs !

- **Relever le challenge du développement durable**

Entraîner une perspective collective d'avenir, par l'animation de « consultations créatives », faire dégager les fondements du développement durable en associant l'ensemble du personnel à cette essentielle découverte.

- **Côté jardin des possibles**

Bernard Leblanc-Halmos est aussi musicien, auteur dramatique, sculpteur, dessinateur et écrivain (plus d'une vingtaine d'ouvrages publiés à ce jour). Il allie également le talent « d'humoraliste » à celui de cuisinier des mots. Il cultive avec gourmandise une secrète passion pour l'épanouissement individuel et collectif, à la croisée des racines de la connaissance de l'Orient et de l'Occident. Parmi les arts qu'il affectionne, l'art de vivre est le grand art. À sauvegarder comme la prune de ses yeux, au travail comme à la maison.

- **Pour en savoir plus**

[http://www.b-leblanc-halmos.com/6a-articles/Article\\_accompagnonnage.pdf](http://www.b-leblanc-halmos.com/6a-articles/Article_accompagnonnage.pdf)

<http://www.b-leblanc-halmos.com/6a-articles/Article-Management-estime.pdf>

<http://www.b-leblanc-halmos.com/>

- **Partenaires**

- Groupe Adeo (Leroy Merlin France, Italie, Brésil, Pologne, Chine, Bricocenter Italie, Bricomart Espagne)
- Groupe Bouygues (Directions générale et commerciale – RH Affaires Sociales, Communication Externe), Bouygues Telecom, TF1, etc.
- GDF (Direction Nationale/Division Domestique)
- BLV Consulting Group (Jean-Pierre Méchin)
- Groupe Bongrain
- Groupe Accor
- EDF
- Mercedes-Daimler
- Péri G
- RATP
- Cofinoga
- Hutchinson
- Schlumberger
- Defontaine
- Rakon
- Bull
- Fédération Française du Bâtiment
- ING-Direct
- CCI Nantes/Saint-Nazaire
- Ammoniac agricole
- Novoferm
- Itecom
- Métalia
- Ocea
- CACG
- CER France
- HEC (Haute École du Commerce)
- ESTP (École Sup. Travaux Publics)
- AFPI
- Sans oublier la formation au coaching Training Entraîneurs en accompagnement®.